

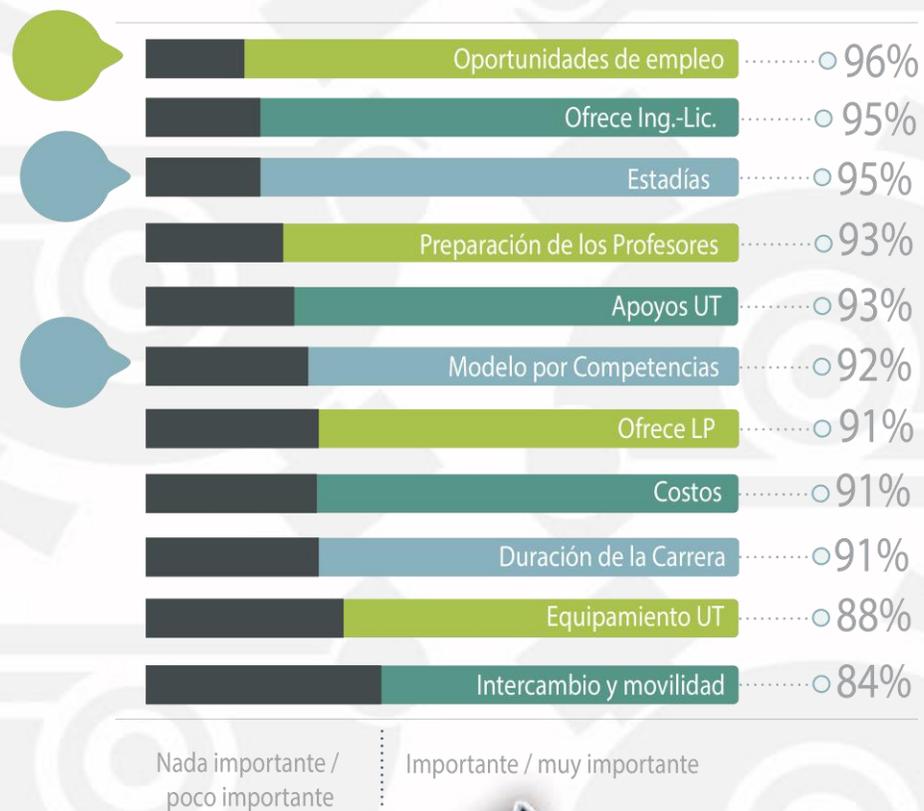


▶ **FORMACIÓN DUAL**
COMO ELEMENTO DE CONSOLIDACIÓN
DE LAS UT





Factores que influyeron en la decisión de los aspirantes para cursar una carrera en una UT





Qué es la formación dual

La Formación dual y en alternancia es un modelo que permite a los estudiantes llevar a cabo actividades académicas en la Universidad y de **aprendiz** en una empresa, de manera alternada.

Su objetivo es lograr una mayor pertinencia y empleabilidad de los egresados, al fortalecer sus competencias profesionales adquiridas en la escuela, con una formación específica acorde a las necesidades de las empresas de los sectores productivos de su región.

Se privilegia el aprendizaje práctico en el entorno real de trabajo de una empresa, sin descuidar la formación práctica





Características del Modelo de Formación Dual de las UT

- Se conservan las **características esenciales** del Modelo Educativo de ambos Subsistemas, potencializándose al mismo tiempo la formación práctica de los estudiantes.
- La **flexibilidad** de este modelo, permite la incorporación al Modelo Dual por Ciclos Anuales de Formación en ambos Subsistemas.
- Se ajusta a las **necesidades y características** del entorno económico de cada una de las Universidades.
- El Modelo permite un **seguimiento y evaluación** puntual de los estudiantes, facilitando la validación de sus competencias.





Actores del Sector Educativo para implementación de un Plan de Rotación del Modelo Dual de las UT



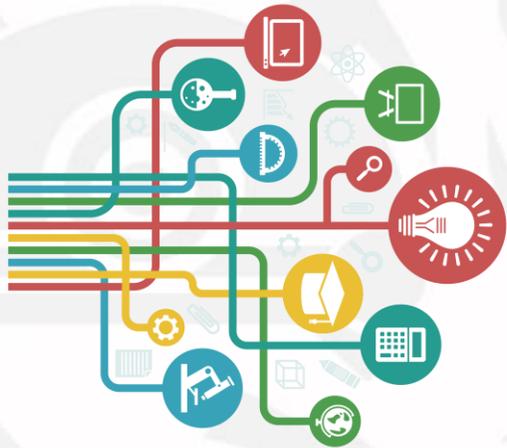


Actores del Sector Productivo para la implementación de un Plan de Rotación del Modelo Dual de las UT





Elemento Central del Modelo de Formación Dual



El **Plan de Rotación** es el eje articulador para la distribución de espacio y tiempo del desarrollo de las competencias profesionales en los puestos de aprendizaje que tendrá que desempeñar el estudiante / aprendiz en la empresa, durante su formación.



“

Esquemas de
Implementación de la
Formación Dual

”



Esquemas de la formación dual por ciclos anuales

P L A N E A C I O N

Días
1800 hrs + Estadía

- 2 días en la Universidad
- 3 días en la Empresa
- 8 horas diarias
- 5 días a la semana
- 360 horas al Cuatrimestre para el Plan de Rotación
- Planeación del Plan de Rotación por Ciclo Anual de Formación

Semanas
1600 hrs + Estadía

- 2 semanas en la Universidad
- 2 semanas en la Empresa
- 8 horas diarias
- 40 horas a la semana
- 320 horas al Cuatrimestre para el Plan de Rotación
- Planeación del Plan de Rotación por Ciclo Anual de Formación

Meses
1600 hrs + Estadía

- 2 meses en la Universidad
- 2 meses en la Empresa
- 8 horas diarias
- 40 horas a la semana
- 320 horas al Cuatrimestre para el Plan de Rotación
- Planeación del Plan de Rotación por Ciclo Anual de Formación





Esquema del plan de rotación durante la estadía profesional (Propuesta)

Días
525 hrs

- 525 horas al Cuatrimestre para el Plan de Rotación
- Elaboración del Plan de Rotación teniendo como referencia el último Ciclo de Formación

